

# Bestämmelser om arvoden och ersättning till förtroendevalda i Jämtlands Gymnasieförbund mandatperioden 2023–2026

Dnr 81-2022

Fastställda i direktionen 2023-01-30 § 10



Jämtlands Gymnasium



## Innehållsförteckning

Innehållsförteckning .....	2
1 Tillämpningsområde .....	3
2 Giltighetstid .....	3
3 Årsarvode .....	3
4 Introduktionsersättning för ordförande/ vice ordförande .....	4
5 Sammanträdesarvode .....	4
6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	5
7 Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån .....	6
8 Ersättning för förlorad semesterförmån .....	6
9 Resekostnadsersättning .....	7
10 Traktamente .....	7
11 Barntillsynskostnader .....	7
12 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder .....	8
13 Ersättning till förtroendevald som har funktionshinder .....	8
14 Ersättning till valnämndens ledamöter och ersättare .....	8
15 Hur och när ersättning begärs .....	8
16 Omställningsstöd och pension samt familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall .....	9
17 Utbetalning .....	9
Bilaga 1 – Ersättningsbelopp .....	10
Bilaga 2 – Ersättning till presidiet och revisorer från och med 1 januari 2023 .....	11



## 1 Tillämpningsområde

- 1 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare (motsvarande) i följande organ:
  - direktion med beredningar
  - revision
  - tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt, som beslutats av direktionen eller ordförande i dessa organ.
- 2 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare i partssammansatta organ som regleras i kollektivavtal eller har blivit beslutade på annat sätt.
- 3 Bestämmelserna gäller för utomstående, som valts av direktionen.

Utgångspunkt för ersättningsnivåerna är det arvode som gäller för riksdagsledamot per den 1 januari för innevarande räkenskapsår. Detta benämns i dokumentet som basarvode och alla årsarvoden (månatligen återkommande ersättningar till presidium och revision) beräknas utifrån detta basarvode.

## 2 Giltighetstid

Bestämmelserna gäller från och med 1 januari 2023 och tills vidare. Förtroendevald som kan styrka att han/hon har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

## 3 Årsarvode

- 1 Årsarvode utgår till vissa förtroendevalda enligt bilaga 2. Till förtroendevald med årsarvode som understiger 30 procent utgår dessutom hel- eller halvdagsarvode enligt kapitel 5 för sammanträde med direktionen. För övriga sammanträden och förrättningar med anknytning till uppdraget i Jämtlands Gymnasieförbund är ersättningen inräknad i årsarvodet. Detta gäller även i kapitel 1 punkt 2 och 3 angivna organ inom direktionens verksamhetsområde.
- 2 Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag från och med 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester. Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroavdrag göras från och med första frånvarodagen. Har ersättare anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till denne. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom organet ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.
- 3 Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag eller tillträder uppdrag under löpande kalenderår utgår arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.



## 4 Introduktionsersättning för ordförande/ vice ordförande

Om ordförande i direktionen tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning med sammanlagt högst 50 procent av månadsarvodet för ordförande i direktionen under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av direktionen.

Om en vice ordförande i direktionen tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning med sammanlagt högst 50 procent av månadsarvode för vice ordförande i direktionen under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av direktionen.

## 5 Sammanträdesarvode

- 1 Hel- eller halvdagsarvode utgår för sammanträde med de organ som anges i kapitel 1. Arvode utgår endast för protokollfört eller på annat sätt dokumenterat sammanträde. Vidare utgår arvode för deltagande i informationsmöte eller motsvarande med dem som använder direktionens tjänster, om den förtroendevalde utsetts att representera direktionen vid mötet. Sammanträdesarvodet utgör grund för pensionsavgiften som för närvarande är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på inkomster mellan 7,5 och 30 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften kvarliggjer hos arbetsgivaren fram till pensionsutbetalningen påbörjas. Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) tillämpas. Avtalstexten finns på Sveriges kommuner och regioners webbplats: [www.SKR.se](http://www.SKR.se).
- 2 Hel- respektive halvdagsarvode utgår med belopp enligt bilaga 1.
  - 2.1 Med heldagsarvode avses när sammanträde pågår mer än 4,5 timmar inklusive eventuellt gruppsammanträde som hålls i direkt anslutning till sammanträdet.
  - 2.2 Med halvdagsarvode avses när sammanträde pågår 4,5 timmar eller mindre.
  - 2.3 Samordning mellan olika sammanträden under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om hel- eller halvdagsarvode. Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i. I tiden för sammanträde ska inte inräknas måltidsuppehåll eller liknande. I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet. Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.
- 3 Ersättare, som tjänstgör som ledamot, får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.
  - 3.1 Till ersättare, som går in under pågående sammanträde, utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag då tjänstgöringen börjar.
  - 3.2 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller för ordinarie ledamot.

## 6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Den förtroendevalde har rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning, om han/hon har inkomst av anställning eller egen rörelse. Bestämmelserna ska tillämpas på så vis att den faktiska förlorade arbetsinkomsten ersätts. Ersättning erhålls för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalda har ledigt från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalda ska kunna fullgöra uppdraget. Till exempel om den förtroendevalda har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag som sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalda har tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan tid bör, om möjligt, användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i förbundet.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga 1.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Förändras förhållandena ska nytt intyg lämnas samma kalendermånad som förändringen inträder. Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde eller förrättning till sekreteraren styrka att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå och den tid för vilken ersättning begärs.

Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, ska på annat för gymnasieförbundet godtagbart sätt styrka att en inkomstförlust gjorts, till exempel genom att på heder och samvete intyga riktigheten av lämnade uppgifter. Förtroendevald som ej kan uppvisa intyg på inkomstbortfall kan även begära ersättning enligt schablon. Schabloniserad ersättning för förlorad arbetsinkomst beräknas per dag med den förtroendevaldas SGI multiplicerad med 1,25.

Vid beräkning av timersättning används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättning utgår endast för förrättningar<sup>1</sup> som har bekräftats genom beslut i direktionen/revisionen. För valfria utbildnings-/studiebesöksdagar erfordras inte särskilt beslut. Den förtroendevalde ska informera direktionen om dessa studiebesök.

---

<sup>1</sup> Med förrättning menas följande:

- Konferens, informationsmöte (arvode utbetalas för vissa informationsmöten enligt kapitel 5), kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i gymnasieförbundets angelägenhet
- överläggningar med företrädare för eller sammanträde med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör
- förhandling och förberedelse för förhandling med motpart till gymnasieförbundet
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan
- besiktning eller inspektion
- överläggningar med utomstående myndighet eller organisation
- sammanträde i annat fall än med i kap 1 angivet organ
- två valfria utbildnings-/studiebesöksdagar per år och förtroendevald (ledamot och ersättare) inom i första hand direktionens verksamhetsområde.



Samordning mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.

Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som omfattar 30 procent av heltid eller däröver vid sammanträden i direktionen.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 30 procent men tillsammans uppgår till 30 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i direktionen. Vid deltagande i den gemensamma utbildningsdagen och de valfria utbildnings-/studiebesöksdagarna erhålls dock ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

## 7 Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevald ska genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande ska utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är inte pensionsgrundande.

Förtroendevald har rätt till skälig ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättning ges för förlust på grund av minskad pensionsavsättning i pensionsavtal. Ersättningen baseras på utgiven ersättning för inkomstförlust och utbetalas som ett engångsbelopp året efter. Begäran om ersättning görs senast vid utgången av mars månad efter det år förlusten hänförs till. Begäran ska innehålla uppgift om vilket pensionsavtal som gäller för anställningen. Utbetalningen av pensionsavsättningen sker i april månad.

## 8 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 procent av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40 procent av heltid men understiger heltid har rätt till semesterdagstillägg enligt följande beräkning:

0,605 procent av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

25 dagar till och med det år hen fyller 39 år

31 dagar från och med det år hen fyller 40 år

32 dagar från och med det år hen fyller 50 år.



## 9 Resekostnadsersättning

Resekostnadsersättning utgår om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än 15 km. Resekostnadsersättning utgår med det belopp per km som enligt bilersättningsbestämmelserna i det kommunala bil-avtalet utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 15 km. Förbundet ersätter kostnad för parkering i samband med sammanträde eller förrättning.

Till förtroendevald, som ej förfogar över eget färdmedel eller ej kan samåka med annan förtroendevald och där kollektivt transportmedel ej kan användas, erhålles resekostnadsersättning motsvarande erlagt belopp för taxiresa. Kostnaden ska styrkas genom uppvisande av kvitto.

När förtroendevald med årsarvode deltar i förrättning inom förbundet utgår resekostnadsersättning för användande av egen bil enligt bestämmelserna i det kommunala bilavtalet. Utgångspunkt är platsen för gymnasieförbundets kansli för de som har arbetsplats där. För övriga är utgångspunkten antingen den fasta bostaden eller arbetsplatsen. Fullgjorda resor redovisas i efterhand vid ansökan om ersättning.

Resekostnadsersättning vid förrättning utom förbundet utgår enligt det kommunala bilavtalet.

## 10 Traktamente

Vid förrättning utom förbundet utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

## 11 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga 1.

Ersättningen utgår för skäligena kostnader som uppstått med anledning av förtroendeuppdraget och som avser vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem (maka, make, sambo eller syskon) och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg.

Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträdet eller förrättningen med tillägg för ytterligare två timmar.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övrig ersättning.



## 12 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder

Ersättning erhålls för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldas bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende.

## 13 Ersättning till förtroendevald som har funktionshinder

Ersättning utgår i skälig omfattning till förtroendevald med funktionshinder för styrkta särskilda kostnader på grund av uppdraget. Här avses kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Ersättning utbetalas efter räkning från den förtroendevalde.

Kostnaderna kan variera beroende på funktionsnedsättningens art och svårighetsgrad. Någon ersättningsnivå är därför inte fastställd. Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även kostnader i andra fall på grund av uppdraget kan ersättas.

## 14 Ersättning till valnämndens ledamöter och ersättare

För ledamot eller ersättare som tjänstgör under valdag, vid institutionsröstning eller deltar i utbildning för röstmottagare utgår samma ersättning som för övriga röstmottagare.

## 15 Hur och när ersättning begärs

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader med mera (kapitel 6–14) krävs att den förtroendevalde begär ersättning av Jämtlands Gymnasieförbund.

Yrkande om ersättning ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilket förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension ska skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till förbundets kansli för vidare handläggning.





## 16 Omställningsstöd och pension samt familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

Förutsättningarna för omställningsstöd och pension samt familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall framgår av de av direktionen antagna bestämmelserna om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL18). Avtalstexten finns på Sveriges kommuner och regioners webbplats: [www.SKR.se](http://www.SKR.se).

Omställningsstödet samordnas om den förtroendevalde kommit från annat kommunalt eller regionalt uppdrag före uppdragstiden i Jämtlands Gymnasieförbund.

## 17 Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för gymnasieförbundets anställda.

Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträden och förrättningar utbetalas i efterskott.

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av förbunds-kansliet enligt rutinen för löneutbetalningarna.



## Bilaga 1 – Ersättningsbelopp

### Sammanträdesarvode enligt kapitel 5 från och med 2023-01-01

Heldagsarvode ordinarie	1,6 procent av ett basarvode
Halvdagsarvode ordinarie	0,8 procent av ett basarvode
Heldagsarvode ersättare	0,8 procent av ett basarvode
Halvdagsarvode ersättare	0,4 procent av ett basarvode

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt kapitel 6

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp:

Maximalt 3,5 procent av ett basarvode.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1,75 procent av ett basarvode.

Om den förtroendevalde kan styrka högre förlorad arbetsinkomst, till exempel på grund av lång resväg, utbetalas det högre beloppet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 30 procent av heltid eller mer vid sammanträden i direktion/presidium.

### Ersättning för barntillsyn eller tillsyn av person med funktionshinder

Ersättning för omkostnader av barntillsyn eller tillsyn av person med funktionshinder är 0,3 procent av ett basarvode per timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 3,5 procent av ett basarvode per dag.



## Bilaga 2 – Ersättning till presidiet och revisorer från och med 1 januari 2023

Fastställt enligt beslut av direktionen för Jämtlands Gymnasieförbund 2023-01-30 § x

### Ersättning till direktionens presidium för mandatperioden 2023–2026

	I förhållande till heltid	Beräknat årsarvode 2023	Beräknat månadsarvode 2023
Direktionens ordförande	0,30	257 400	21 450
1: e vice ordförande	0,10	85 800	7 150
2: a vice ordförande	0,10	85 800	7 150
Revisorer (5 st)	0,03	25 740	2 145
<b>Totalt</b>	<b>0,65</b>	<b>557 700</b>	<b>46 475</b>

Förtroendevaldas årsarvoden ska liksom övriga bestämmelser om ersättning följa fastställda bestämmelser i Östersunds kommun. Liksom i Östersunds kommun baseras ersättningsnivåerna på det arvode som gäller för riksdagsledamot per den 1 januari för innevarande räkenskapsår. Detta benämns som basarvode och alla årsarvoden (månatligen återkommande ersättningar till presidium och revision) beräknas utifrån detta basarvode.

Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsledamöternas arvoden en gång per år, den 1 november. I dagsläget är ersättningen till riksdagsledamot 71 500 kronor per månad.

Årsarvodena ska koordineras med andra uppdrag för att förhindra att inte mer än 100 procent betalas ut.

Avgående ledamot i revisionen fullgör sitt uppdrag till dess revisionsberättelse avlämnats för föregående år och uppbär arvode för det.